

# Oikaisuvaatimus viranhaltijan tai toimielimen päätöksestä

<b>Lähetetty</b> 14.04.2026 20:50
<b>Nimi:</b> [REDACTED]
<b>Henkilötunnus:</b> [REDACTED]
<b>1. Osoite</b> [REDACTED]
<b>2. Puhelin</b> [REDACTED]
<b>3. Sähköposti</b> [REDACTED]
<b>4. Kunta</b> [REDACTED]
<b>5. Päätäjä (toimielin/viranhaltija)</b> Pirkanmaan Hyvinvointialue Ensihoitopalvelut
<b>6. Päätöspäivämäärä</b> 31.03.2026
<b>7. Päätöksen tunnus tai § (xxxx/2023 tai § xx)</b> 8549/2026
<b>8. Miten haluat päätöstä oikaistavaksi?</b> Vaadin päätöstä oikaistavaksi otteiden §6/2026 sekä §8/2026 sekä ko. otteissa mainitun toisen varasijan osalta. Alkuperäisen työpaikkailmoituksen kelpoisuusehdot ja eduksi laskettavat seikat olivat: koulutus ensihoitaja (AMK) tai laillistettu sairaanhoitaja, joka on suorittanut hoitotason ensihoitoon suuntaavan vähintään 30 opintopisteen laajuisen opintokokonaisuuden tai laillistettu sairaanhoitaja huomioiden ensihoitoasetuksen (585/2017) 11 § voimaantulo ja siirtymäsäännökset sekä rekisteröityminen Lupa- ja valvontaviraston ammattihenkilörekisteriin. Edellytyksenä oli myös vähintään kahden vuoden työkokemusta ensihoidon hoitotason tehtävässä toimimisesta kiireellisessä ensihoidossa, vähintään C1-luokan voimassa oleva ajokortti ja hyvä suomen kielen taito. Lääkehoidon kurssit LOVE LOP, KIPU 1, GER 1, GER 2, IV ja PKV edellytettiin olevan suoritettu kuukauden sisällä palvelussuhteen alkamisesta. Eduksi katsottavat ominaisuudet: muun ensihoitoa tukevan työkokemuksen ja

ensihoitoon soveltuvat koulutukset. Ensihoitotyössä korostuvat joustavuus, paineensietokyky ja kiinnostus oman ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Ensihoitajan tehtävässä tarvitaan hyviä yhteistyö-, ryhmä- ja asiakaspalvelutaitoja sekä motivoitunutta ja ergonomista työtettä. Työssä korostuvat itsenäinen työote, kehittämis- ja muutosmyönteisyys sekä rohkeus tuoda esiin uusia ideoita.

### **9. Millä perusteella vaadit oikaisua?**

Olen kyseiseen päätökseen asianosainen ja epäilen minuun henkilökohtaisesti kohdistuvaa syrjintää päätöksenteossa. Syrjintäepäily nousee myös aiemmissa virkavalinnoissa kokemastani kohtelusta. Hallintolain 45§ mukaisia perusteluja virkavalinnoille en ole missään valintaprosessissa saanut. Tälläkin kertaa sain perusteluksi vain yleiset, jo työpaikkailmoituksessa mainitut eduksi katsottavat ominaisuudet. Perustelut eivät millään tavalla perustelleet, miksi lyhyemmällä työkokemuksella, ilman minulta löytyviä lisäkoulutuksia ja vastuutehtävien kokemusta valittiin haastatteluun. Olen hakenut virkaa kuusi kertaa ja vain kerran päässyt haastatteluun. Kyseisellä kerralla sain suullisen vastauksen perusteluista, eivätkä ne silloinkaan täyttäneet hallintolain määreitä. Näiden lisäksi määräaikainen virkasuhteeni on aiemmin jätetty jatkamatta ja otettu tilalle ulkopuolelta työntekijä.

Saamani ansioerittelyn perusteella työkokemukseni ja lisäkoulutukseni olisi pitänyt riittää vähintään haastatteluun. Kokonaisarviointi on mahdotonta, sillä minua ei haastatteluun valittu. Lisäksi en pyynnöstä huolimatta saanut pisteytystaulukkoa, jonka avulla haastatteluun valintojen oikeudenmukaisuuden olisi voinut arvioida. Ilman tietoa työkokemuksen, lisäkoulutusten ja aiempien vastuutehtävien painotuksesta ansioituneisuuden arviointi on mahdotonta. Haastatteluun valituista ja sen suorittaneista 19 hakijasta kahdella on vähemmän työkokemusta kuin minulla ja kahdella suurin pirtein saman verran. Kellään näistä mainituista hakijoista ei ole työkokemuksen lisäksi samoja lisäkoulutuksia ja aiempia vastuutehtäviä kuin minulla.

Minulla on myös voimassa olevat alueen hoitovelvoitteet, ensihoitoa tukevaa työkokemusta ja kaksi lisäkoulutusta, jotka tiedän aiempien hakujen ja ansioerittelyn perusteella olevan eduksi laskettavia seikkoja. Näiden lisäksi minulla on sekä alue- että organisaatiotuntemusta, mitä kaikilla haastatteluun valituilla ei ollut.

### **10. Halutessasi lisää dokumentteja tai kuvia**

Ansiovertailu\_ensihoitaja\_hoitotaso\_01042026.pdf